

RAPPORT RSE 2024



Notre cabinet à
Guipavas & Daoulas

www.rhmobilite.fr

conseil@rhmobilite.fr

02 98 03 51 74

Aéropôle A - 115 rue Rolland
Garros 29490 Guipavas

Eco pôle – Vern ar Piquet
29460 Daoulas

n° SIRET : 827 588559 00035
Code Naf : 70 22 Z

Table des Matières

- 1 Préambule
- 2 Qui sommes-nous ?
- 3 Notre démarche RSE
- 4 Nos actions RSE



Les Objectifs de Développement Durable ont été fixés pour répondre aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés puis ils ont été déclinés en 16 visuels afin de faciliter la compréhension des enjeux par toutes et tous.

La Responsabilité Sociétale des Entreprises regroupe l'ensemble des pratiques mises en place par les entreprises dans le but de respecter les principes du développement durable.

RH Mobilité et ses marques sont des entités qui œuvrent à accompagner :



- Les particuliers dans leurs questionnements professionnels et dans la prévention des risques psycho-sociaux.
- Les entreprises à définir puis mettre en œuvre une démarche RH et QVT bienveillante et efficace.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Inciter à réfléchir autrement de manière à montrer que tout est possible.

NOS VALEURS

- Éthique professionnelle
- Écoute et expertise
- Le travail en réseau pour délivrer les prestations les plus adéquates
- La collaboration et la coopération
- La transparence envers les clients, les équilibristes, l'équipe et toutes les **personnes avec qui nous travaillons**
- **La responsabilité d'être acteur de sa vie**
- **La volonté à s'enrichir constamment dans notre pratique d'accompagnement via l'information, le partage d'expériences, des ateliers et des formations.**

EN SAVOIR PLUS :

- RH MOBILITE,
- RENDEZ-VOUS EQUILIBRE,
- EQUILIBRE ENTREPRISE,
- ODYSSEE 29.

NOTRE DEMARCHE RSE

Pour nous, une entreprise engagée est une structure **qui s'intéresse et s'implique** dans les enjeux sociétaux de son territoire.

Aujourd'hui, les risques psycho-sociaux augmentent. Nous nous engageons à accompagner les réflexions, à aider à la mise en œuvre des projets des particuliers et des entreprises et à faciliter l'accès à des solutions pour réduire voire supprimer leurs impacts sur les personnes.

« **Parce que nous accompagnons mieux lorsque nous connaissons bien** »

Notre siège social est basé à Guipavas (29) et nous avons une agence à Daoulas (29). Nous souhaitons accompagner notre territoire et, c'est pour cela que notre champ d'actions est influencé par notre emplacement.

Bilan	Actions 2023	Projet 2024 1er semestre	Projet 2024 2e semestre	Date de réalisation
Le pilotage, en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE), implique la gestion proactive et stratégique des activités pour intégrer des pratiques durables, éthiques et socialement responsables dans l'ensemble des opérations d'une entreprise dont le pilotage RH et organisationnelles.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Pilotage <ul style="list-style-type: none"> ▪ intégration de la RSE dans la stratégie de l'entreprise • <input checked="" type="checkbox"/> Identification de la raison d'être <ul style="list-style-type: none"> ▪ Identification des indicateurs de pilotage rapport extra financier • <input checked="" type="checkbox"/> Organisation et temps de travail • <input checked="" type="checkbox"/> équité F/H • <input checked="" type="checkbox"/> Identification des parties prenantes • <input checked="" type="checkbox"/> Compétences professionnelles d'amélioration continue <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Création Odysée 29	Réalisation d'un diagnostic du mode de pilotage de l'entreprise par un double point de vue : -celui des équipes -celui de l'équipe pilote	Intégration de la RSE dans la stratégie de l'entreprise Identification des indicateurs de pilotage	
Les droits de l'homme en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) consistent à garantir le respect, la protection et la promotion des droits fondamentaux des individus dans toutes les activités et interactions de l'entreprise.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Droits de l'Homme • <input checked="" type="checkbox"/> Compréhension des ODD • <input checked="" type="checkbox"/> Evaluation de l'inclusion et des discriminations • <input checked="" type="checkbox"/> Information sur les harcèlements moraux et sexuels <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Livret blanc sur les harcèlements et les pratiques de sécurité en matière de gestion des conflits Formations internes à développer Poursuivre la réflexion sur les droits et les devoirs de l'employé et de l'employeur			
Les conditions de travail en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) visent à assurer des environnements sains, équitables et sécurisés, favorisant le bien-être des employés et le respect du code du travail, des conventions collectives et des accords d'entreprise.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Conditions de travail • <input checked="" type="checkbox"/> Etat des lieux QVCT • <input checked="" type="checkbox"/> Investissement formations • <input checked="" type="checkbox"/> Niveau de prévention • <input checked="" type="checkbox"/> Qualité du dialogue social <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Baromètre QVCT et plan d'action annuelle Mise en œuvre d'ateliers sports pour réduire impact RPS et TMS Mise en œuvre de réunions d'équipes pluri-mensuelle	Renouveler le baromètre QVCT Réaliser le questionnaire INRS		
La protection de l'environnement en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) implique l'adoption de pratiques durables visant à minimiser l'impact écologique des activités de l'entreprise et à contribuer à la préservation des ressources naturelles.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Environnement • <input checked="" type="checkbox"/> Compréhension du bilan carbone <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intégration de la biodiversité ▪ Compétences en économie circulaire ▪ autre (préciser) : 	Réalisation du bilan carbone de l'entreprise Initialisation du bilan carbone d'un projet complet Recyclage avec l'association Elise	Bilan carbone du pôle conseil Evaluation d'une action avec le PNRA lors des sorties avions (recensement des oiseaux et animaux marins)		
Le territoire en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) implique l'engagement de l'entreprise dans le développement local, la création d'emplois et la contribution positive aux communautés où elle opère.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Territoire • <input checked="" type="checkbox"/> Identification des acteurs locaux dont emploi et compétences • <input checked="" type="checkbox"/> Lien avec des associations locales • <input checked="" type="checkbox"/> Développement des emplois sur le territoire bretons <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Intégration d'un nouveau poste Chargée de communication et passage en CDI Poursuite du développement des partenariats avec les OPCO sur RH et développement du RSE Proposition d'outils digitaux (rendez-vous équilibre et équilibre entreprise) Développement des compétences des bretons via RH Mobilité et Odysée 29 Dons à Innoveo pour la recherche à l'AVC	Intégration de l'AFEST dans notre offre de service Développement de nouvelles formations sur Odysée 29 Valorisation des actions envers les associations dont Innové		

Bilan	Actions 2023	Projet 2024 1er semestre	Projet 2024 2e semestre	Date de réalisation
Les consommateurs en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) exigent la transparence, l'éthique et la satisfaction de leurs besoins tout en promouvant des pratiques commerciales responsables et durables.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Consommateurs • <input checked="" type="checkbox"/> Définition de la typologie des clients • <input checked="" type="checkbox"/> Protection des données personnelles • <input checked="" type="checkbox"/> Sensibilisation des clients au développement durable <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Mise en œuvre d'un accompagnement tri partite DD Création des logos baromètres QVCT et RSE	Communiquer les baromètres QVCT et RSE aux entreprises concernées	Poursuivre le déploiement des baromètres sur le territoire bretons	
La loyauté des pratiques en tant que pilier de la Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE) englobe l'engagement à adopter des comportements éthiques, transparents et conformes aux normes légales, renforçant ainsi la confiance des parties prenantes.				
<ul style="list-style-type: none"> • <input checked="" type="checkbox"/> Loyauté des pratiques • <input checked="" type="checkbox"/> Etat des lieux des CDG, charte fournisseurs et code éthique • <input checked="" type="checkbox"/> Sensibilisation des personnels concernés • <input checked="" type="checkbox"/> Sensibilisation des fournisseurs au développement durable <ul style="list-style-type: none"> ▪ autre (préciser) : 	Mise à jour des CDG de Rendez-vous Equilibre Réalisation des CDG d'Odyssee 29 Passation Qualiopi	Finaliser la charte Equilibre Entreprise	Poursuivre la sensibilisation des OPCO	